

## INTERVIEW

### DIDIER PITELET

Conseil en réputation d'entreprise



**Votre ouvrage (1) appelle à un changement d'état d'esprit des patrons. En quoi est-ce nécessaire ?**

Depuis plus de vingt ans, le capitalisme à marche forcée a créé des modèles de patrons qui se maintiennent trois à cinq ans, avec deux feuilles de route: le retour sur investissement des actionnaires et leur propre carrière. Or, avec les nouvelles technologies, les entreprises ont perdu la maîtrise de leur image. En réponse, les patrons doivent réinvestir leur rôle et incarner des valeurs fortes, un modèle fédérateur pour les salariés comme pour les consommateurs.

**La crise a-t-elle renforcé cette nécessité ?**

Oui, une entreprise n'a jamais autant besoin d'un capitaine qu'en période de tempête! La crise oblige à remotiver les troupes, donc à plus de proximité. Cette crise peut être une opportunité de voir émerger un nouveau modèle de gouvernance où la tête de l'entreprise ne serait plus coupée de ses jambes ■

PROPOS RECUEILLIS PAR AUREORE GORIUS

1. « Les patrons sont morts... vive les patrons! » (Alban, 242 pages, 21 €).

### LE CHIFFRE

120 000, c'est le nombre de Français qui ont adopté le statut d'autoentrepreneur depuis sa création le 1<sup>er</sup> janvier. Principale activité: le conseil.

## COMBIEN GAGNENT-ILS?



### Finance : des niches porteuses

Auditeur, trésorier, *credit manager*: c'est le trio gagnant du secteur de la finance, dans un contexte tendu, selon une récente étude du cabinet de recrutement Hays. En période de crise, les entreprises cherchent à sécuriser leur portefeuille clients et à optimiser la gestion de leur cash. Sur ces métiers, les rémunérations suivent: un directeur consolidation gagne entre 70 000 et 80 000 euros brut par an, tandis qu'un *credit manager* touche entre 40 000 et 65 000 euros, selon la taille de l'entreprise. Dans la comptabilité, si les recrutements chutent, les salaires se maintiennent, entre 30 000 et 100 000 euros de brut annuel. Enfin, les directeurs financiers tirent leur épingle du jeu dans des entreprises soucieuses d'optimiser leur stratégie. Les salaires sont compris entre 90 000 et 220 000 euros de brut annuel ■ A. G.

### INDEMNITÉ CHÔMAGE: UN NOUVEAU MODE DE CALCUL

Depuis le 1<sup>er</sup> avril, les règles d'indemnisation du chômage ont changé. Désormais, un jour cotisé donnera droit à un jour indemnisé dans la limite de 24 mois pour les moins de 50 ans et de 36 mois pour les plus âgés. Le régime devient ainsi moins favorable pour ces derniers, car il leur suffisait auparavant d'avoir cotisé 27 mois pour avoir droit à 36 mois d'allocations. En revanche, pour tous les autres, le nouveau dispositif est plus favorable. Quatre mois de cotisation sont aujourd'hui suffisants, contre six auparavant, pour

être indemnisé. La période de référence est allongée de 20 à 28 mois. Ceux qui n'ont cotisé que deux ou trois mois auront droit, jusqu'en 2010, à une prime de l'Etat de 500 euros. Enfin, les salariés qui travaillent à temps partiel (moins de 18 heures par semaine) pourront bénéficier de l'indemnisation du chômage partiel ■ L. A.



## POLÉMIQUE

Le fonds de sécurisation des parcours professionnels pourrait être national et non paritaire. Le patronat et les syndicats n'y siègeraient pas seuls.

## STAGES

Les entreprises pourraient bientôt devoir rémunérer les stages à partir de deux mois. Actuellement, l'obligation ne concerne que les stages de plus de trois mois et le salaire minimal est de 398,13 euros par mois (31 % du smic).

## RECRUTEMENTS

**Jusqu'au 13 avril, Auchan lance avec l'Apec une campagne de recrutement en Ile-de-France portant sur 200 postes de managers de rayon sur la base de CV anonymes. De son côté, le groupe de restauration Elixir embauche (6 000 personnes par an): cuisiniers, commerciaux, gérants... Enfin, malgré l'annonce de 300 suppressions de postes, Ernst & Young envisage toujours de recruter 400 jeunes diplômés en CDI.**

## MÉCÉNAT D'ENTREPRISE

Le site Koeo.net propose aux associations qui ont des besoins spécifiques en comptabilité, informatique ou encore RH... la possibilité d'entrer en contact avec des entreprises qui ont des compétences à offrir.

PAGE DIRIGÉE PAR LAURENCE ALLARD