

L'Alliance pour le mécénat de compétences | 21 octobre 2020

**Mécénat de compétences : ressorts, tendances et perspectives  
de 12 années d'accompagnement des organisations  
+ restitution étude INJEP « collaborateurs missionnés »**



**Jean-Michel  
PASQUIER**  
Fondateur/CEO



INSTITUT NATIONAL DE LA JEUNESSE  
ET DE L'ÉDUCATION POPULAIRE

**Mathilde  
RENAULT TINACCI**  
Chargée de Recherche



**#Pionnier2009**  
**#EnjeuxRH&RSE**  
**#Conseil/Numérique/Events**

**#RH + #RSE = #Engagement !**



**#MarqueEmployeur**

**#MobilitéPonctuelle**

**#TransitionPro**

**#ValorisationCompétences**



**#RSE**

**#QVT**

## Nos 5 formats d'engagement solidaire



### mission flash

1/2 à 1 j

*cibles : métiers en tension, intercontrats*



### mission projet

2 j et +

*cibles : tous collaborateurs*



### mission team

1 j et +

*cibles : équipes métiers ou intermétiers*



### mission longue

mois/année

*cibles : seniors, transition pro*



### journée solidaire

1/2 à 1 j

*cibles : team-building, intégration, mobilisation, séminaire*



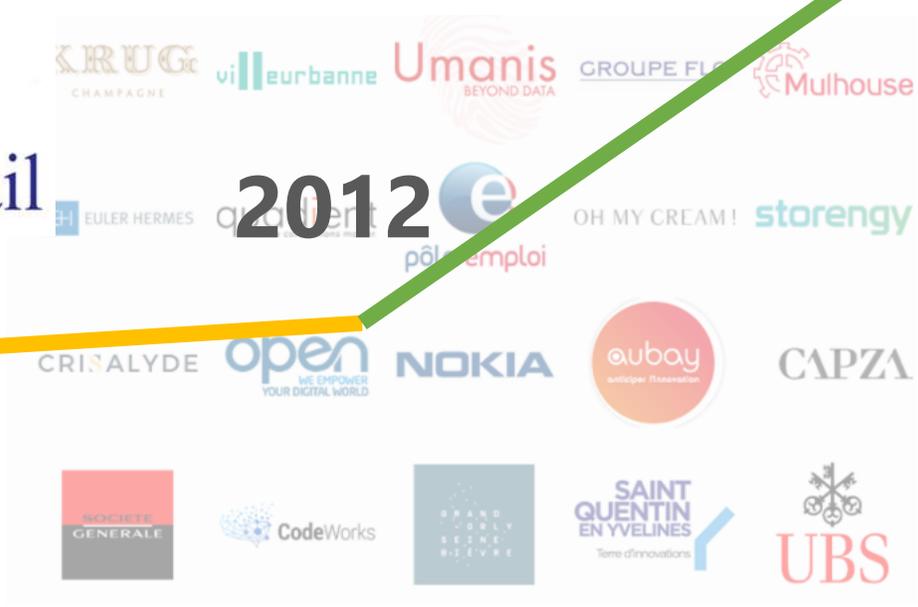
7 500 p.

2 p.

2020



2008



2012





**#9850**collaborateurs

**#3750**missions

**# + 100000**heures

**# + 100**organisations

**#900**associations



# #TendancesEmergentes



## mission flash

1/2 à 1 j

*cibles : métiers en tension, intercontrats*



## mission longue

mois/année

*cibles : seniors, transition pro*



## journée solidaire

1/2 à 1 j

*cibles : team-building, intégration, mobilisation, séminaire*



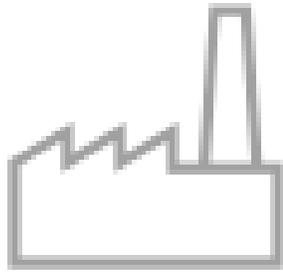
**#TendancesEmergentes**

**#TéléMissions**

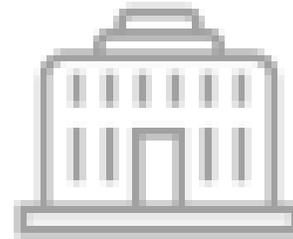




## #TendancesEmergentes



Industries



Administrations



## #Restitution injep

- Démarche qualitative semi-inductive
- 52 entretiens semi-directifs réalisés mars/juillet 2019
- 19 entreprises et 29 associations principalement sur Ile-de-France
- 34 collaborateurs en missions longues/ 14 ont fini leurs missions



# #Restitution injep

« je n'en avais jamais  
entendu parler »

« ils se tirent la bourre  
entre la direction RSE et la  
DRH »

« il y a des freins au  
niveau des managers »



## #TIPSopérationnels

- > **Harmoniser** une démarche commune RH/RSE
- > **Impliquer** les N+1 dès l'amont avant de lancer un programme en interne



# #Restitution injep

<b>EFFET SUR LE RAPPORT À SOI</b>	<b>Reconquête de l'estime de soi et reconnaissance</b>	<b>Rééquilibrage des temps sociaux (travail et hors travail)</b>
<b>EFFET SUR LE RAPPORT AUX AUTRES</b>	<b>Diversification des relations sociales</b>	<b>Transformations partielles des stéréotypes « bénéficiaires »</b>



<p><b>EFFET SUR LE RAPPORT À LA SOCIÉTÉ ET TRAJECTOIRE D'ENGAGEMENT</b></p>	<p>Découverte d'un espace d'engagement/faible politisation</p>	<p>Des poursuites de carrières associatives nombreuses et à la « carte »</p>
<p><b>EFFET SUR LA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE</b></p>	<p>Velléité de réorientation professionnelle ou de transition vers la retraite</p>	<p>Développement de compétences relationnelles plutôt que techniques ou opérationnelles.</p>



## #TIPSopérationnels

- > Missions fin de carrières : attention à **ne pas copier/coller** le poste antérieur dans l'entreprise
- > Missions à proposer à **tous les stades** de la carrière professionnelle



## #TIPSopérationnels

- > Programme de mécénat de compétences : **le faire vivre** et l'incarner, à LT !
- > Missions à construire autour des **compétences pro ET/OU des softskills**
- > Travailler **en Pull ET en Push** (besoins/expertises)



# #InitiativesIngénierieKOEO

METiS



START!

MOBILISATION ET ENGAGEMENT DES TERRITOIRES POUR L'IMPACT SOCIÉTAL

**AVAAZ.ORG**  
Pétitions **CITOYENNES**

---

**Pour un Service Civique Pro !**